

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt und spätestens zum 1. Dezember 2017

*Opportunities
for Talents*

eine/n Referentin/Referenten für die Geschäftsführende Vizepräsidentin Talent Management & Diversity

(EntgGr. 13 TV-L, 100 %, zunächst befristet bis 30.09.2020)

Das Präsidialressort Talent Management & Diversity bündelt alle Aktivitäten im Bereich der Personalentwicklung und des Talentmanagements der TUM. Ziel ist die Entwicklung von Konzepten im Bereich Personalentwicklung von Talenten in der Forschung und im Wissenschaftsmanagement. Sie arbeiten mit der Geschäftsführenden Vizepräsidentin für Talent Management & Diversity, Prof. Dr. Claudia Peus, zusammen.

Aufgaben

- Entwicklung von Konzepten und Umsetzung von Maßnahmen der Personalentwicklung und des Talentmanagements für Zielgruppen in Wissenschaft und Wissenschaftsmanagement
- Durchführung von Workshops und Informationsveranstaltungen zu Personalentwicklung und Talentmanagement
- Unterstützung der Geschäftsführenden Vizepräsidentin in der Vor- und Nachbereitung von Vorträgen, Meetings und Präsidialsitzungen (bspw. Benchmarkings, Literaturrecherchen, Erstellung von Präsentationen)

Anforderungen

- Abgeschlossene Promotion in Psychologie, Pädagogik oder Wirtschaftswissenschaften (mit Schwerpunkt Personalmanagement, Diagnostik, Erwachsenenbildung o.ä.)
oder
Mehrfachjährige Erfahrung in der Personal- oder Organisationsentwicklung in der Wissenschaft oder in der Wirtschaft
- Sehr gute Kenntnisse in mindestens zwei der folgenden Themenfelder: Tätigkeits- und Anforderungsanalyse, Eignungsdiagnostik und Kompetenzmessung, Karriereberatung und Coaching, Lehr- und Lernmethoden und Trainingskonzeption, Erfolgskontrolle und Transfersicherung
- Moderationserfahrung, Erfahrung in der Kommunikation mit Stakeholdern, insbesondere mit Führungspersonen
- Interesse an strategisch-konzeptionellem Arbeiten sowie ausgeprägte (Selbst-)Organisationsfähigkeit
- Sehr hohe Leistungsmotivation, selbstständiges Arbeiten und Eigeninitiative
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Wir bieten

Sie erhalten die Möglichkeit, abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Aufgaben in einem besonders wichtigen strategischen Feld in enger Zusammenarbeit mit der Hochschulleitung zu übernehmen und die Weiterentwicklung des Talentmanagements mitzugestalten. Sie finden ideale Bedingungen vor, um Ihre fachliche Expertise und Ihre innovativen Ideen in die Tat umzusetzen. Unsere Zusammenarbeit ist geprägt durch eine ergebnisorientierte, offene und konstruktive Arbeitsatmosphäre.

Menschen mit schweren Behinderungen werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt eingestellt. Die TUM strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an. Bewerbungen von Frauen werden daher ausdrücklich begrüßt.

Bewerbung

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Motivationsschreiben und Lebenslauf. Senden Sie Ihre Bewerbung bitte bis zum 31.10.2017 an:

Prof. Dr. Claudia Peus: claudia.peus@tum.de
Geschäftsführende Vizepräsidentin Talent Management & Diversity
Professur für Forschungs- und Wissenschaftsmanagement
Technische Universität München
Arcisstraße 21
80333 München

<http://www.tum.de>