

LEBENS LAUF

Prof. Dr. René Fahr

Universität Paderborn
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften
Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre,
insbesondere Corporate Governance
Warburger Str.100, D- 33098 Paderborn
Besucheradresse: Technologiepark 21, D-33100 Paderborn, Raum 8108

Telefon: ++49(0)5251-60 2090
Fax: ++49(0)5251-60 3550
E-mail: rene.fahr@wiwi.uni-paderborn.de
Private Anschrift:
Eichengrund 8
D-33106 Paderborn

PERSÖNLICHE ANGABEN:

Staatsbürgerschaft:	deutsch
Geburtsdatum:	27. Mai 1972
Geburtsort:	Jugenheim
Familienstatus:	verheiratet mit Kathrin Fahr, 3 Söhne.

GEGENWÄRTIGE TÄTIGKEIT:

Seit März 2010	Research Fellow , cevet, Universität Paderborn
Seit Feb. 2010	Mitglied der Senatskommission für Forschung und wissenschaftlichen Nachwuchs , Universität Paderborn
Seit Okt. 2009	Mitglied im Fakultätsrat , Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Universität Paderborn
Seit April 2009	Wissenschaftlicher Direktor , BaER-Lab, Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät, Universität Paderborn.

- Seit März 2009 **Sprecher des Departments Management**, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Universität Paderborn
- Seit Okt. 2008 **Universitätsprofessor (W3)**, Inhaber des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre insbesondere Corporate Governance an der Universität Paderborn
- Seit Nov. 2003 **Research Fellow**, Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit (IZA) Bonn (seit 1998 Research Affiliate)

LISTENPLÄTZE

2. Listenplatz auf einer zweier Liste für eine Universitätsprofessur für Betriebswirtschaftslehre insb. Personalwirtschaftslehre mit internationaler Schwerpunktsetzung, Universität Wien.

Ruf auf eine Professur für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Corporate Governance, Universität Paderborn (1. Listenplatz, angenommen)

AUSBILDUNGSGANG

- 1982-1991 Altes Kurfürstliches Gymnasium Bensheim, Abitur
- 1993-1998 Diplomstudiengang Volkswirtschaftslehre, Universität Bonn
- April 1998 **Diplom-Volkswirt.** Gesamtnote: 1,6
Diplomarbeit: „Arbeitsleistung als Einflussfaktor auf Reziprozitätsverhalten – Eine experimentelle Untersuchung“, Betreuer: Reinhard Selten
- 1994-1996 **Magisterstudium** Philosophie und Germanistik, Universität Bonn
- 1998-1999 **Promotionsstudium** im Graduiertenkolleg „Interaktive ökonomische Entscheidungen“, Bonn Graduate School of Economics, Universität Bonn
- 1999-2000 **Promotionsstudium** als Teil des European Doctoral Programmes (EDP) an der London School of Economics and Political Science (LSE). Wissenschaftliche Tätigkeit am Centre for Economic Performance an der LSE
- Okt. 2000 bis Mai 2003 **Promotion** im Graduiertenkolleg „Quantitative Ökonomie“, Bonn Graduate School of Economics, Universität Bonn
Dissertation: „Occupational Mobility and Occupational Matching: Some Implications for Career Choice and Labor

Market Policy.” Betreuer: Prof. Klaus F. Zimmermann
Note: Magna cum laude

BERUFSERFAHRUNG

1991-1993	Ausbildung zum Bankkaufmann, Deutsche Bank AG, Darmstadt
Semesterferien 1994 und 1995	Privatärztliche Verrechnungsstelle Rhein-Ruhr GmbH (PVS), Geschäftsstelle Köln, Sachbearbeitertätigkeit
1995-1998	Studentische Hilfskraft , Institut für Mittelstandsforschung (IfM) Bonn
Okt. 2000-Okt. 2003	Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit
Nov. 2003 – März 2008	Wissenschaftlicher Assistent (C1), Lehrstuhl für allgemeine Betriebswirtschaftslehre und Personalwirtschaftslehre, Universität zu Köln
April 2008 –Sept. 2008	Lehrstuhlvertretung der W3 Professur für Betriebswirtschaftslehre, insb. Corporate Governance

LEHRVERANSTALTUNGEN IN DEUTSCHER SPRACHE

SS 2004 und 2005

Übung zur Vorlesung Vergütung, Leistungsmessung und Anreize, Hauptstudium, Universität zu Köln (Alleinveranstalter)

SS 2006

Vorlesung mit Fallstudien „Strategic Human Resource Management“, Hauptstudium, Universität zu Köln, (Mitveranstalter, verantwortlich für den Teil Mitarbeiterbefragungen)

SS 2006 und 2007

Übung zur Vorlesung Personalwirtschaftslehre, Hauptstudium, Universität zu Köln (Mitveranstalter), Veranstaltungsteil: „Einführung in die empirischen Methoden der Personalökonomie“ (5 Doppelstunden)

WS 2006/2007

Übung zur Vorlesung Personalplanung, -auswahl und -entwicklung, Hauptstudium, Universität zu Köln (Alleinveranstalter)

WS 2007/2008

Vorlesung Personalplanung, -auswahl und -entwicklung, Hauptstudium, Universität zu Köln (Alleinveranstalter, ein wesentlicher Schwerpunkt dieser Veranstaltung ist die

Erläuterung der psychologischen Testtheorie zur statistischen Evaluation von Personalauswahlverfahren)

WS 2008/2009

Vorlesung/Seminar mit Fallstudien „Corporate Governance“, Master, Universität Paderborn

Vorlesung Grundzüge der BWL A, Teilmodul Bachelor (Assessmentphase), Universität Paderborn

SS 2009

Vorlesung mit Fallstudien „Personalmanagement“, Hauptstudium, Universität Heidelberg (externer Lehrauftrag)

Vorlesung Eigentum, Kontrolle, Mitbestimmung, Bachelor (Profilierung), Universität Paderborn

WS 2009/2010

Vorlesung Grundzüge der BWL A, Teilmodul Bachelor (Assessmentphase), Universität Paderborn

Vorlesung mit Fallstudien Theoretische Konzepte der Corporate Governance, Master, Universität Paderborn

Vorlesung/Seminar Empirie der Corporate Governance mit experimenteller Forschungsarbeit, Master, Universität Paderborn (Bestes Mastermodul im Wintersemester der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften aufgrund studentischer Evaluation)

SS 2010

Vorlesung mit Fallstudien „Personalmanagement“, Hauptstudium, Universität Heidelberg (externer Lehrauftrag)

Vorlesung Grundlagen der Corporate Governance, Bachelor (Profilierung), Universität Paderborn

WS 2010/2011

Vorlesung Grundzüge der BWL A, Teilmodul Bachelor (Assessmentphase), Universität Paderborn

Vorlesung mit Fallstudien Theoretische Konzepte der Corporate Governance, Master, Universität Paderborn

Vorlesung/Seminar Empirie der Corporate Governance mit experimenteller Forschungsarbeit, Master, Universität Paderborn

SS 2011

Vorlesung mit Fallstudien „Personalmanagement“, Hauptstudium, Universität Heidelberg (externer Lehrauftrag)

Vorlesung Grundlagen der Corporate Governance, Bachelor (Profilierung), Universität Paderborn

WS 2011/2012

Vorlesung Grundzüge der BWL A, Teilmodul Bachelor (Assessmentphase), Universität Paderborn

Vorlesung/Seminar Empirie der Corporate Governance mit empirischer Forschungsarbeit, Master, Universität Paderborn

LEHRTÄTIGKEIT IN ENGLISCHER SPRACHE

1999 - 2000

Tutor (Class Teacher) des Kurses „Microeconomic Principles II“ für Bachelor Studenten (2. Jahr) an der London School of Economics and Political Science (LSE)

2003

Tutor für die Kurse „Labor Supply“ und „Simulation of Labor Supply Responses to Policy Reform“ der IZA/ZA internationalen Sommerschule für Arbeitsökonomie, Köln

2006

CEMS Businessprojekt: „Auswertung einer Benchmarking-Studie zu Personalkennzahlen“ in Zusammenarbeit mit mbb-Consult, Düsseldorf, CEMS, SS 2006, Universität zu Köln (Auswertung einer online-Unternehmensbefragung)

November 2006

Lehrauftrag für MBA-Kurs „Economics of Contracts (Applications)“ für Young Professionals an der *Hector School of Business and Engineering* der Universität Karlsruhe (Fallstudien vorwiegend aus dem Organisations- und Personalbereich, interaktive Computer-gestützte statistische Analysen, Entscheidungsexperimente)

SS 2009

Vorlesung mit Fallstudien „Comparative Corporate Governance“, Bachelor (Profilierung), Universität Paderborn

SS 2010

Vorlesung mit Fallstudien „Comparative Corporate Governance“, Bachelor (Profilierung), Universität Paderborn

Seminar „The Cultural Economics of Crisis: Early Stock-Market Crashes in Scotland and England“ Bachelor (Profilierung), Universität Paderborn (zusammen mit Christoph Ehland, Professur für Englische Literatur- und Kulturwissenschaft).

SS 2011

Vorlesung mit Fallstudien „Comparative Corporate Governance“, Bachelor (Profilierung), Universität Paderborn

WS 2011/2012

Vorlesung mit Fallstudien „Comparative Corporate Governance“, Bachelor (Profilierung), Universität Paderborn

SEMINARE

WS 2003/2004

Seminar „Leistungsbeurteilung in Organisationen“ (Hauptseminar), Universität zu Köln, (Mitveranstalter)

SS 2004

Seminar „Experimentelle Studien und Feldstudien in der Personalökonomie“ (Hauptseminar), Universität zu Köln, (Mitveranstalter)

WS 2004/2005

Empirisches Seminar „Praxis der empirischen quantitativen Analyse personalökonomischer Fragestellungen“. Seminar, in dem Studenten vorgegebenen Fragestellungen mit SOEP Daten mit Statistikprogramm Stata analysieren. (Hauptseminar), Universität zu Köln, (Alleinveranstalter)

SS 2005

Empirisches Seminar „Grundlagen der empirischen Personalökonomie“. (Leistungsnachweis), Universität zu Köln, (Alleinveranstalter)

SS 2005

Seminar „Unternehmenskultur und Leadership“ (Hauptseminar), Universität zu Köln, (Mitveranstalter)

WS 2005/2006

Empirisches Seminar „Topics in empirischer Personalökonomie“ (Hauptseminar), Seminar, in dem Studenten vorgegebenen Fragestellungen mit SOEP und WERS Daten mit dem Statistikprogramm Stata analysieren, Universität zu Köln, (Mitveranstalter)

SS 2006

Seminar „Interne Arbeitsmärkte“ (Hauptseminar), Universität zu Köln, (Mitveranstalter)

WS 2006/2007

Seminar „Experimente in der Personalwirtschaftslehre“ (Hauptseminar), Universität zu Köln, (Mitveranstalter)

WS 2007/2008

Seminar „Diskriminierung am Arbeitsmarkt“ (Hauptseminar), Universität zu Köln, (Mitveranstalter, verantwortliche Prüfungsberechtigung und Organisation)

SS 2008

Seminar mit Blockvorlesung: „Die Mitwirkung von Mitarbeitern an der Unternehmenssteuerung und Kontrolle“, Bachelor, Universität Paderborn

SS 2009

Seminar mit Blockvorlesung: „Die Mitwirkung von Mitarbeitern an der Unternehmenssteuerung und Kontrolle“, Bachelor, Universität Paderborn

WS 2009/2010

Seminar mit Blockvorlesung: „Perspektiven der Unternehmenspolitik“, Master, Seminar, in dem Studenten einen Kurzfilmbeitrag erstellen, der das Thema „Organisation der Arbeit in Ostwestfalen- Lippe im Zeichen der internationalen Wirtschaftskrise“ aufgreift, Universität Paderborn, (Mitveranstalter)

SS 2010

Seminar mit Blockvorlesung: „Unternehmenspolitik im internationalen Kontext“, Bachelor, Universität Paderborn

Seminar mit Blockvorlesung: „Seminar zur Unternehmenspolitik“, Master, Universität Paderborn

WS 2010/2011

Seminar mit Blockvorlesung: „Seminar zur Unternehmenspolitik“, Master, Universität Paderborn

Doktorandenkurs Experimentelle Wirtschaftsforschung, Universität Paderborn.

SS 2011

Seminar mit Blockvorlesung: „Unternehmenspolitik im internationalen Kontext“, Bachelor, Universität Paderborn

Seminar mit Blockvorlesung: „Seminar zur Unternehmenspolitik“, Master, Universität Paderborn

SONSTIGES

2005 – 2008

Zugelassener Prüfer für die Erste Staatsprüfung für Lehrämter an Schulen (mündliche Prüfung) beim Landesprüfungsamt Nordrhein-Westfalen für den Prüfungsteil Personalwirtschaftslehre. Mitglied mehrerer Prüfungsausschüsse

2007

Trainer für die DGFP (Deutsche Gesellschaft für Personalführung).
Unterrichtseinheit: „Statistik für Personalcontroller“ als Teil des DGFP-Ausbildungsgangs Personalcontrolling Compact (Vermittlung statistischer Grundkenntnisse, sowie des Einsatzes statistischer Verfahren in der Unternehmenspraxis auf Basis von Excel)

WEITERBILDUNG IN FORSCHUNG UND LEHRE

- | | |
|---------------|---|
| Dezember 2005 | Case Method Workshop (Unterrichten mit Fallstudien),
Dozent: James A. Erskine, Richard Ivey School of
Business, University of Western Ontario, Kanada |
| März 2007 | Case Writing Workshop (Verfassen von Fallstudien nach
der Case Method), Dozent: James A. Erskine, Richard Ivey
School of Business, University of Western Ontario,
Kanada |

FORSCHUNGSSCHWERPUNKTE

- Quantitative Corporate Governance
- Empirische Methoden in der Unternehmensforschung
- Experimentelle Wirtschaftsforschung
- Organisationstheorie
- Entscheidungen in Organisationen
- Personalökonomie
- Industrielle Beziehungen
- Angewandte Mikroökonomie
- Zeitallokation
- Haushaltsproduktion
- Humankapital Management
- Arbeitsökonomie
- Migration

AUSZEICHNUNGEN/STIPENDIEN/FORSCHUNGSFÖRDERUNGEN/DRITTMITTEL

Auszeichnungen

Juli 1993	Auszeichnung der IHK Darmstadt
-----------	--------------------------------

Stipendien

Okt. 1998 – Sept. 1999	DFG Doktorandenstipendium, Graduiertenkolleg Uni Bonn
Okt. 1999 – Sept. 2000	DAAD Doktorandenstipendium für Großbritannien
Okt. 2000 – Sept. 2002	DFG Doktorandenstipendium, Graduiertenkolleg Uni Bonn
2002	Vortragsstipendium des Vereins für Socialpolitik
2002	Vortragsstipendium der Royal Economic Society

Forschungsförderung

2004-2008	DFG Projekt IR43/1-1
-----------	----------------------

- Nov. 2004 „Experimente zu Anreizen in Organisationen“, Antragsteller Dr. Bernd Irlenbusch, Prof. Dr. Matthias Kräkel, Prof. Dr. Dirk Sliwka. Mittel zur Durchführung von Laborexperimenten. Workshop „Empirical Personnel Economics“ Mit Antragsteller. Förderung durch das Zentrum für Empirische Wirtschafts- und Sozialforschung an der Universität zu Köln und das IZA, Bonn.
- 2006 Mittel zur Durchführung einer zweitägigen internationalen Tagung
Projekt „Die Lage und Bestimmungsfaktoren von Lernzeiten in der Freizeit“ Alleinantragsteller. Geförderte studentische Hilfskraftstelle durch das Zentrum für Empirische Wirtschafts- und Sozialforschung (CERESS) an der Universität zu Köln

WISSENSCHAFTLICHE VORTRÄGE (V) , POSTER (P) UND FORMALE KO-REFERATE (K)

1998

Gesellschaft für experimentelle Wirtschaftsforschung, Meissen, Nov., (V)

2000

EDP Jamboree, Bad Honnef, Mai, (V)

Statistisches Bundesamt, Wiesbaden, Sep., (V)

2001

EDP Jamboree, Louvain-la-Neuve, Mai, (V)

IZA-Brownbag Seminar, Mai, (V)

Bonn Graduate School of Economics Workshop, Nov., (V)

IZA-Workshop "Apprenticeship Training: A Model for the Future?", Bonn, Nov., (V)

South East Economic Theory and International Macroeconomics Conference, Miami, Nov., (V)

Staatswissenschaftliche Fakultät, Universität Erfurt, Nov., (V)

2002

Royal Economic Society, Warwick, März, (V)

IZA- Brownbag, April, (V)

Pre-Conference for the Economics of Time Use, Bonn, Mai, (V) u. (K)

European Society for Population Economics, Bilbao, Juni, (V)

Econometric Society European Meeting, Venice, Aug., (V)

European Association of Labour Economists, Paris, Sep., (V)

2003

Second IZA/BIRC Conference of the International Consortium in the Economics of Time Use, St. Gerlach, Niederlande, Mai, (V) u. (K)

Research Seminar, Universität zu Köln, Juni, (V)

Econometric Society European Meeting, Stockholm, Aug., (V)

Verein für Socialpolitik, Zürich, Sep., (V)

IZA Workshop "Search and Matching on the Labor Market, Bonn, Nov, (K)

2004

- 7. Kolloquium zur Personalökonomie, Bonn, März, (V)
- IZA Annual Migration Meeting (AM²), Bonn, Juni (K)
- V. Symposium zur Analyse der Unternehmung, Bonn, Sep. (K)
- IZA/CERESS Workshop „Empirical Personnel Economics“, Bonn, Nov, (P) u. (K)

2005

- 8. Kolloquium zur Personalökonomie, Konstanz, März (V)
- VI. Symposium zur Analyse der Unternehmung, Freiburg, Sep. (V)

2006

- 9. Kolloquium zur Personalökonomie, Zürich, März (V)
- IZA/University of Amsterdam Workshop „Risk and Schooling“, Bonn, April (K)
- CEBR Research Seminar, Kopenhagen, Mai, (V)
- 8. IFSAM Weltkongress Berlin, Sep. (V)
- Soziologisches Oberseminar, Universität zu Köln, Okt. (V)
- IZA Brownbag Seminar, Bonn, Nov. (V)

2007

- RWI Brown Bag Seminar, Essen, April (V)
- Mikroökonomisches Brown Bag Seminar, Staatswissenschaftliches Seminar, Universität zu Köln, Mai (V)
- ESA 2007 World Meeting, Rom, Juni (V)
- Verein für Socialpolitik, München, Oktober (V)

2008

- Fakultätsseminar, Freiburg

2009

- Workshop „Laboratory Experiments in Quantitative Corporate Governance Research“
Universität Paderborn.
- Arbeitskreis für Empirische Personal- und Organisationsforschung, Bochum, Nov. (V)

2010

- 71. Pfingsttagung des Verbandes der Hochschullehrer der Betriebswirtschaft, Bremen, Mai (V) und (K)
- European Society for Population Economics, Essen, Juni, (V)

2011

- Economics and Management Workshop, Universität Paderborn, Dez, (V).

ORGANISIERTE TAGUNGEN

- | | |
|-----------|---|
| Nov. 2003 | IZA Workshop: Search and Matching on the Labor Market: Recent Developments and Avenues for Future Research, IZA Bonn (Organisation zusammen mit Uwe Sunde). |
| Nov. 2004 | IZA/CERESS Workshop: Empirical Personnel Economics, IZA Bonn (Organisation zusammen mit Thomas Dohmen). |

- Jan. 2006 8. Theorie-Praxis-Workshop der Fördergesellschaft Personalwirtschaftslehre zum Thema "Alternde Gesellschaft aus betrieblicher Perspektive" bei der Deutschen Telekom AG, Bonn (zusammen mit Heiko Weckmüller).
- April 2009 Inaugural Workshop „Laboratory Experiments in Quantitative Corporate Governance Research, Universität Paderborn (zusammen mit Bernd Irlenbusch)

REFEREE FÜR DIE FOLGENDEN FACHZEITSCHRIFTEN

- Applied Economics
- British Journal of Industrial Relations
- Economic Journal
- Empirica
- Growth and Change
- Industrial Relations
- Industrielle Beziehungen
- International Journal of Manpower
- International Migration
- Journal of Economic Behavior and Organization
- Journal of Economic Psychology
- Journal of Labor Economics
- Journal of Population Economics
- Labour Economics
- Regional Science and Urban Economics
- Review of Managerial Science
- Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung (ZAFO, Journal for Labour Market Research)
- Zeitschrift für Betriebswirtschaft (ZfB)
- Zeitschrift für Betriebswirtschaftliche Forschung (ZfBF)

GUTACHTERLICHE TÄTIGKEIT FÜR INSTITUTIONEN /TAGUNGEN

- Herbstworkshop 2006 und 2007 der Kommission Personalwesen im VHB
- Mitglied im ESF Pool of Reviewers 2009/2010
- Hans Böckler Stiftung, Düsseldorf
- Russel Sage Foundation, Vereinigte Staaten
- Specialist Reviewer, National Science Foundation (NSF), Vereinigte Staaten
- Workshop der Kommission Organisation im VHB 2008
- AKempor-Workshop 2008

WISSENSCHAFTLICHE MITGLIEDSCHAFTEN

- Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB), wissenschaftliche Kommissionen Personalwesen und Organisation
- Verein für Socialpolitik

- Gesellschaft für Experimentelle Wirtschaftsforschung (GfEW)
- German Economic Association of Business Administration (GEABA)
- Economic Science Association (ESA)

LAUFENDE FORSCHUNGSKOOPERATIONEN (AUßERHALB DES LEHRSTUHL)

- Bernd Frick (Universität Paderborn)
- Bernd Irlenbusch (Universität zu Köln)
- Susi Störmer (Universität Hamburg)
- Jens Hogleve (Universität Paderborn)
- Christina Sichtmann (Universität Wien)

LAUFENDE FORSCHUNGSPROJEKTE

- The Impact of Financial Incentives on Adherence to Therapeutic Treatment (mit B. Djawadi)
- The impact of risk perception and risk attitudes on habitual corrupt behavior: Evidence from a petty corruption experiment (mit B. Djawadi)
- The Impact of Participation in the Use of Taxes and Tax Knowledge on Tax Compliance (mit B. Djawadi)
- Degrees of Co-Production and Willingness-to-Pay: An Experimental Investigation (mit J. Hogleve, N. Laugwitz, C. Sichtmann)

VORTRÄGE VOR PRAKTIKERN

2005

Institut für Rheinische Personalgespräche (IfRPG), Köln: „Wertschöpfungsmanagement. Kennzahlensysteme im Bereich Personal als Möglichkeit der Wertschöpfung“, Oktober.

2006

Theorie-Praxis-Workshop der Fördergesellschaft Personalwirtschaftslehre: „Die Herausforderungen und Chance des demographischen Wandels: Ein Überblick über die personalökonomische Forschung zur Beschäftigung älterer Mitarbeiter“, Januar.

2010

Veranstaltungsreihe „Wirtschaft und Ethik“ der Wirtschaftsunioren Paderborn-Höxter: „Soziale Verantwortung gegenüber Mitarbeitern: ökonomische Rationalität oder Nächstenliebe?“

POLITIKBERATUNG

- Mitarbeit am Gutachten "Fachkräftebedarf bei hoher Arbeitslosigkeit" für die Kommission "Zuwanderung" des Deutschen Bundestages (Süssmuth Kommission);
- Mitarbeit am Arbeitsmarktreformprogramm des IZA, Zuständigkeit für den Bereich Bildungspolitik;
- Europäischer Teil der „Vergleichsstudie Arbeitsplatzwechsel und Arbeitsplatzsuche in Japan, USA und Europa“ im Auftrag von RIETI, Tokio.

ARTIKEL IN REFERIERTEN FACHZEITUNGEN (12 BEITRÄGE)

1. Who follows the Crowd – Groups or Individuals?, *Journal of Economic Behavior and Organization*. Vol. 80, S. 200-209 (mit B. Irlenbusch).
2. Job Design and Job Satisfaction – Empirical Evidence for Germany, *Management Revue*, Vol. 22 (1), 2011.
3. Did the Hartz Reforms Speed-Up Job Creation? A Macro-Evaluation Using Empirical Matching Functions, *German Economic Review*, Vol. 10 (3), 2009, S. 284-316 (mit U. Sunde).
4. Gender Differentials in Skill Use and Skill Formation in the Aftermath of Vocational Training, *Applied Economics Letters*, Vol. 16, 2009, S. 885-889 (mit U. Sunde).
5. Identifying Personality Traits to Enhance Trust between Organisations – An Experimental Approach, *Managerial and Decision Economics*, Vol. 29, 2008, S.469-487 (mit B. Irlenbusch).
6. Spatial Mobility and Competition for Jobs: Some Theory and Evidence for Western Germany, *Regional Science and Urban Economics* Vol. 36, 2006, S. 803-825 (mit U. Sunde).
7. Regional Dependencies in Job Creation: An Efficiency Analysis for Western Germany, *Applied Economics*, Vol. 38 (10), 2006, S. 1193-1206 (mit U. Sunde).
8. Job and vacancy competition in empirical matching functions, *Labour Economics*, Vol. 12, 2005, S. 773-780 (mit U. Sunde).
9. Loafing or Learning? – The Demand for Informal Education, *European Economic Review*, Vol. 49 (1), 2005. S. 75-98.
10. Occupational job creation: patterns and implications, *Oxford Economic Papers*, Vol. 56 (3), 2004, S. 407-436 (mit U. Sunde).
11. Transferability, Mobility and Youth Training in Germany and Britain: A Simple Theoretical Analysis, *Applied Economics Quarterly* (früher: *Konjunkturpolitik*), Vol. 48 (3-4), 2002, S. 235-255 (mit D. Clark).
12. Fairness as a Constraint on Trust in Reciprocity - Earned Property Rights in a Reciprocal Exchange Experiment, *Economics Letters*, Vol. 66, 2000, S. 275-282 (mit B. Irlenbusch).

BEITRÄGE IN SAMMELBÄNDEN UND MONOGRAPHIEN (6 BEITRÄGE)

1. Immigration Policy and the Labor Market: The German Experience and Lessons for Europe. Springer Verlag, Berlin, Heidelberg, New York, 2007 (mit K. F. Zimmermann, H. Bonin und H. Hinte).
2. A Comparative Analysis of Job Entry Methods in Japan, the U.S. and Europe - Is Japan different from the U.S. and Europe?, Kapitel 4 in: Y. Higuchi, T. Kodama and M. Abe (Hrsg.): Economic Analysis of Labor Market Design: Enhancing the Job-Matching Function, RIETI's Economic Policy Analysis Series No. 14, Toyo Keizai Inc., Tokio, 2005, *in japanischer Sprache* (mit Y. Higuchi, T. Kodama, M. Abe, M. Hashimoto und H. Schneider).
3. Loafing or Learning? – The Demand for Informal Education, Kapitel 7 in: D. Hamermesh und G. Pfann (Hrsg.): The Economics of Time Use, Contributions to Economic Analysis, Band 271, Elsevier, Amsterdam 2005.
4. Occupational Mobility and Occupational Matching: Some Implications for Career Choice and Labor Market Policy, dissertation.de – Verlag im Internet, Berlin, 2003, Zugl. Bonn, Univ. Dissertation, 2003.
5. Arbeitskräftebedarf bei hoher Arbeitslosigkeit. Ein ökonomisches Zuwanderungskonzept für Deutschland. Springer Verlag, Berlin, Heidelberg, New York, 2002 (mit K. F. Zimmermann, T. Bauer, H. Bonin und H. Hinte).
6. Gibt es eine Nachfrage nach produktiver Freizeit? In: Ehling, M. und Merz, J. u. a.: Zeitbudget in Deutschland - Erfahrungsberichte der Wissenschaft, Statistischen Bundesamt, Reihe Spektrum der Bundesstatistik, Band. 17, Wiesbaden 2001.

ARBEITSPAPIERE (7 BEITRÄGE)

1. When the Early Bird Catches the Worm: The Impact of Training in Retail, IZA Diskussionspapier Nr. 6037, 2011 (mit C. Hinerasky).
2. Individual Determinants of Work Attendance: Evidence on the Role of Personality, IZA Diskussionspapier Nr. 4927, Mai 2010 (mit S. Störmer)
3. Returns to Company Training – Evidence from a New Approach Using Quasi-Experimental Data, Universität Paderborn, 2009, (mit C. Hinerasky und S. Simons).
4. On the Inverse Relationship between Unemployment and Absenteeism: Evidence from Natural Experiments and Worker Heterogeneity, IZA Diskussionspapier Nr. 3171, November 2007 (mit B. Frick).
5. The Wage Effects of Social Norms: Evidence of Deviations from Peers' Body-Mass in Europe, IZA Diskussionspapier Nr. 2323, September 2006.
6. Programmevaluation zur Ermittlung des Wertbeitrags betrieblicher Trainingsmaßnahmen, Universität zu Köln 2006 (mit A. Friedrich).
7. The Promise of Workplace Training for Non-College-Bound Youth: Theory and Evidence from German Apprenticeship, CEP Diskussionspapier Nr. 528, London School of Economics, Februar 2002 (mit D. Clark).

SONSTIGE VERÖFFENTLICHUNGEN (3 BEITRÄGE)

1. Tobias E. Weissflog, Fallstudie, Universität zu Köln 2007 (in englischer Sprache).
2. Auf dem Weg in den grünen Bereich, *Personalmagazin*, Ausgabe 1/2007, S. 46-49 (mit U. Tymister).
3. Friktionen auf dem Arbeitsmarkt: Zur empirischen Relevanz von Matching-Funktionen, *Wirtschaftswissenschaftliches Studium WiSt*, Vol. 31 (3), 2002, S. 118-123 (mit U. Sunde und K. F. Zimmermann).