



Die Universität Paderborn ist eine leistungsstarke und international orientierte Campus-Universität mit rund 20.000 Studierenden. In interdisziplinären Teams gestalten wir zukunftsweisende Forschung, innovative Lehre sowie den aktiven Wissenstransfer in die Gesellschaft. Als wichtiger Forschungs- und Kooperationspartner prägt die Universität auch regionale Entwicklungsstrategien. Unseren über 2.500 Beschäftigten in Forschung, Lehre, Technik und Verwaltung bieten wir ein lebendiges, familienfreundliches und chancengerechtes Arbeitsumfeld mit kurzen Entscheidungswegen und vielfältigen Möglichkeiten.

**Gestalten Sie mit uns die Zukunft!**

In der **Fakultät für Wirtschaftswissenschaften**, Lehrstuhl für allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insb. **Personalwirtschaft** von Prof. Dr. Martin Schneider, ist zum **01. Mai 2022** eine Stelle als

**wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (w/m/d)**  
(Entgeltgruppe 13 TV-L)

im Umfang von 75 % der regelmäßigen Arbeitszeit zu besetzen. Es handelt sich um eine Qualifizierungsstelle im Sinne des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (WissZeitVG), die zur Förderung eines Promotionsverfahrens im Bereich Personalwirtschaft dient. Die Stelle ist befristet für die Dauer des Promotionsverfahrens, abhängig von der bisher erreichten Qualifizierung, jedoch längstens für einen Zeitraum von 3 Jahren, zu besetzen, da dieser Zeitraum zur Förderung des Qualifizierungsziels als angemessen angesehen wird. Eine Verlängerung zum Abschluss der Promotion ist innerhalb der Befristungsgrenzen des WissZeitVG ggf. möglich.

**Was wir Ihnen bieten:**

- Inspirierendes Umfeld für Spitzenforschung.
- Teilnahme an internationalen Konferenzen zum wissenschaftlichen Austausch sowie zur Dissemination der eigenen Forschungsergebnisse.
- Möglichkeit zur Einbindung eigener Ideen und Interessen im Themengebiet Personalwirtschaft und Personalökonomie.
- Konstruktiver, interdisziplinärer Austausch am Lehrstuhl
- Hervorragende Infrastruktur

**Aufgaben:**

- Lehrverpflichtung im Umfang von i.d.R. 3 SWS im Gebiet Personalwirtschaft.
- Forschung im Bereich HR Analytics nach individueller Themenabsprache.

**Einstellungsvoraussetzungen:**

- Mit überdurchschnittlichem Erfolg abgeschlossenes Masterstudium der Wirtschaftswissenschaften oder einem verwandten Studiengang.
- Erste internationale Erfahrungen (bspw. durch Auslandsaufenthalt) und / oder erste berufspraktische Erfahrungen (bspw. durch Praktika) sind wünschenswert.
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden gem. LGG bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Ebenso ist die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter im Sinne des Sozialgesetzbuches Neuntes Buch (SGB IX) erwünscht.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen werden unter der **Kennziffer 5106** per E-Mail (in einer PDF-Datei) bis zum **14.02.2022** erbeten an: [sarah.dingemans@uni-paderborn.de](mailto:sarah.dingemans@uni-paderborn.de)

Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten finden Sie unter: <https://www.uni-paderborn.de/zv/personaldatenschutz>.

**Prof. Dr. Martin Schneider**  
Lehrstuhl für allgemeine Betriebswirtschaftslehre,  
insbesondere Personalwirtschaft  
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften  
Universität Paderborn  
Warburger Str. 100  
33098 Paderborn

