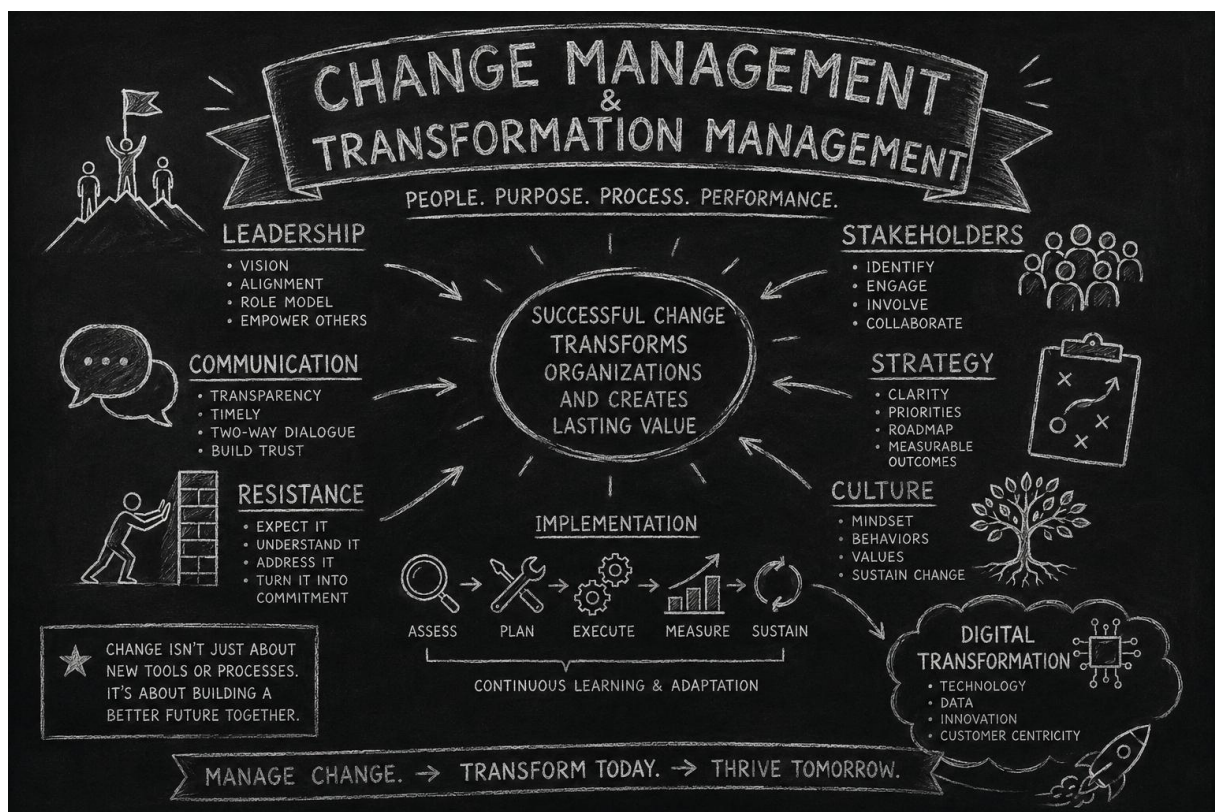


M.184.3115

## Transformationsmanagement



(Quelle: Dall-E)

## Inhalt

Die Studierenden lernen durch Vorlesung und eine Case Study den Prozess des Transformationsmanagements kennen. Innerhalb des Moduls werden Organisationsmodelle, Modelle des Change Managements, Zielsetzungsprozesse, Kommunikation, Einbindung von Mitarbeitenden und Implementierungsfragen vorgestellt. Mittels einer begleitenden Case Study-sowie eine begleitende Übung werden die Fragen vertieft.

**Achtung: Das Modul findet geblockt statt und die Klausur liegt innerhalb des Semesters!**

**Die Kurssprache (und auch die Sprache der Prüfung ist Deutsch), das Unterrichtsmaterial wird aber auf Englisch sein.**

## Ablauf

| Datum, Uhrzeit        | Raum | Inhalt                                           |
|-----------------------|------|--------------------------------------------------|
| 13.10.26, 13:00-18:00 | H4   | Was sind Organisationen, was ist Transformation? |
| 26.10.26, 13:00-18:00 | tba  | Entscheidung und Kommunikation                   |
| 27.10.26, 13:00-18:00 | tba  | Partizipation und Verankerung                    |
| 16.11.26, 13:00-18:00 | H4   | Restrukturierung, M&A                            |
| 17.11.26, 13:00-18:00 | tba  | Fallstudienpräsentation*                         |
| 30.11.26              | tba  | Abschlussklausur (100% der Note, 60 Minuten)     |

\* Bonuspunkteregelung

## Kommunikation

Bitte kommunizieren Sie ausschließlich über panda. Falls Sie sehr individuelle, persönliche Fragen haben, schreiben Sie eine Mail an [kirsten.thommes@upb.de](mailto:kirsten.thommes@upb.de). Bitte denken Sie daran, dass wir pro Semester mehrerer Lehrveranstaltungen und Module haben und nennen Sie den Kontext der Anfrage (um welches Modul geht es?)

## Abschlussklausur

Die Klausur findet vermutlich digital mittels safe browsers statt. Bitte beschaffen Sie sich rechtzeitig ein entsprechendes Gerät. Der komplette Inhalt der Veranstaltung, alle Übungen und auch die Fallstudien sind prüfungsrelevant!