



Die Universität Paderborn ist eine leistungsstarke und international orientierte Campus-Universität. In interdisziplinären Teams gestalten wir zukunftsweisende Forschung, innovative Lehre sowie den aktiven Wissenstransfer in die Gesellschaft. Als wichtiger Forschungs- und Kooperationspartner prägt die Universität auch regionale Entwicklungsstrategien. Unseren Beschäftigten in Forschung, Lehre, Technik und Verwaltung bieten wir ein lebendiges, familienfreundliches und chancengerechtes Arbeitsumfeld mit kurzen Entscheidungswegen und vielfältigen Möglichkeiten. **Gestalten Sie mit uns die Zukunft!**

Über das **Software Innovation-Lab** der Universität Paderborn ist am **Lehrstuhl Organizational Behavior** zum **01. September 2024** eine Stelle als

wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (w/m/d)

(Entgeltgruppe 13 TV-L)

im Umfang von 100% der regelmäßigen Arbeitszeit bis zum 30. September 2025 zu besetzen. Es handelt sich um eine Projektstelle. Eine Umwandlung in eine Qualifizierungsstelle im Sinne des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (WissZeitVG), die dem Erwerb von wissenschaftlichen Kompetenzen durch Erarbeitung eines Dissertationsthemas im Bereich Organizational Behavior dient, wird angestrebt. Eine Verlängerung zum Abschluss der Promotion ist innerhalb der Befristungsgrenzen des WissZeitVG ggf. möglich.

Aufgabengebiet:

- Mitarbeit im Kompetenzzentrum „Arbeitswelt.Plus“ (Drittmittelprojekt, gefördert durch das Bundesministerium für Bildung und Forschung - BMBF), in welchem sozio-technische Fragestellungen im Thema KI in der Arbeitswelt erforscht werden.
- Erforschung, wie sich die Organisationsgestaltung in Unternehmen durch den Einsatz KI-basierter Lösungen verändert sowie Fragestellungen zur Akzeptanz von KI-gestützten Systemen
- Präsentationen der Ergebnisse auf (inter-)nationalen Tagungen und Konferenzen
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit mit Praxispartnern

Einstellungsvoraussetzungen:

- Sehr guter wissenschaftlicher Hochschulabschluss (Master) im Bereich Wirtschaftswissenschaften oder verwandten Disziplinen
- Gerne erste Erfahrungen in experimenteller Forschung
- Gute Englischkenntnisse
- Kommunikationsstärke und sichere Ausdrucksfähigkeit
- Teamgeist & Fähigkeit zum selbständigen Arbeiten

Was bieten wir?

- Ein dynamisches Arbeitsumfeld mit sehr guten Perspektiven für Ihre persönliche Weiterentwicklung (bspw. durch die Teilnahme an Doktorandenkursen, Seminaren, Workshops und Konferenzen)
- Individuell abgestimmte Betreuung und Option zur späteren Promotion
- Ein nettes, engagiertes und motiviertes Team
- Eine enge Zusammenarbeit mit Unternehmen bietet viele Gestaltungsspielräume im Software Innovation Campus Paderborn

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden gem. LGG bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Ebenso ist die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter im Sinne des Sozialgesetzbuches Neuntes Buch (SGB IX) erwünscht.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen werden unter Angabe der **Kennziffer 6550** bis **zum 26. Juli 2024** erbeten an die Adresse org_behavior@wiwi.upb.de.

Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten finden Sie unter:
www.uni-paderborn.de/zv/personaldatenschutz.

Prof. Dr. Kirsten Thommes
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften
BWL, insbesondere Organizational Behavior
Universität Paderborn
Warburger Str. 100
33098 Paderborn

