

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Personalwirtschaft: Vorstellung des Lehrangebots im WS 07/08, 20.06.2007



Prof. Dr. Martin Schneider

Roswitha Nell

(Sekretariat, C4.311)

Anja Schmelter

Conrad Schulze-Bentrop

Doris Warneke

[http://wiwiweb.upb.de/id/
personalwirtschaft](http://wiwiweb.upb.de/id/personalwirtschaft)

W2141 Personalwirtschaft (WS)

02 Institutionen & Methoden

→ Personalplanung, -controlling & -forschung, Arbeitsbeziehungen

15 h Vorlesung

15 h Übung

70 h Vor- & Nachbereitung

03 Projektarbeit

→ SAP, Entgeltgestaltung, International HRM

15 h Präsenz

15 h Nachbereitung

70 h Projektarbeit

01 Entscheidungsfelder

→ Personalnachfrage, Rekrutierung, Entgelt, Beförderung & Qualifizierung aus ökonomischer & institutioneller Sicht

15 h Vorlesung

15 h Übung

70 h Vor- & Nachbereitung

W2141 Personalwirtschaft: Ablauf und Prüfungsmodalitäten

Projektarbeit

Projektarbeit

Institutionen
& Methoden

Abschlussklausur

Entschei-
dungsfelder

Zwischen- und
Abschlussklausur

Wintersemester

Zwischenklausur: 40%; Abschlussklausur 40%; Projektarbeit 20%

W2141 Personalwirtschaft: Inhalte (1)



01 Entscheidungsfelder

- Personalnachfrage und –anpassung
- Rekrutierung
- Entgeltgestaltung
- Beförderung
- Qualifizierung

Literatur (u.a.):

*Lazear 1998, Personnel Economics for Managers;
Sadowski 2002, Personalökonomie und Arbeitspolitik;*

W2141 Personalwirtschaft: Inhalte (2)



02 Institutionen & Methoden

- Personalcontrolling & Kennzahlensysteme
- Personalforschung
- Personalführung
- Arbeitsbeziehungen in Deutschland

Literatur (u.a.):

*Nienhäuser/Krins 2005, Betriebliche Personalforschung;
ausgewählte Aufsätze*

03 Projektarbeit: Geplante Veranstaltungen

- Fallstudien zum Internationalen Personalmanagement (z.B. internationale Vergütung, nationale Beschäftigungssysteme, Kultur und Institutionen; Unternehmensethik)
- Case studies in International Human Resource Management
- Personalinformationssysteme am Beispiel SAP HR/3 (in Zusammenarbeit mit Arinso)
- Entgeltgestaltung in der Praxis (in Zusammenarbeit mit Lurse)

*Es ist eine der angebotenen Veranstaltungen zu wählen.
Bei manchen Projekten kann es Teilnahmebeschränkungen
geben. Änderungen vorbehalten.*

Halbmodule im WS, die der Lehrstuhl koordiniert



- W2142: Verhandeln in der Personalabteilung mit dem Harvard-Konzept
(Dario Schuler, BearingPoint, für IBS-Studierende; 5 ECTS-Punkte)
 - K2851: Arbeits- und Personalpsychologie
(Niclas Schaper, 5 ECTS-Punkte)
- ➔ <http://psychologie.upb.de>